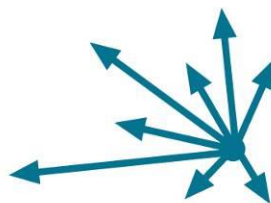


Nemesi
Società Cooperativa Sociale



San Giorgio di Nogaro (UD)
via Annia, n° 8

Bilancio Sociale

2012



Nemesi Società Cooperativa Sociale aderisce a

- Consorzio Il Mosaico
- Confcooperative – Federsolidarietà
- Compagnia delle Opere FVG

Bilancio Sociale 2012

INDICE

PRESENTAZIONE	Pag.	1
NOTA METODOLOGICA	Pag.	2
IDENTITA' E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA	Pag.	3
Dati storici ed anagrafici	Pag.	3
Mission e Scopo Sociale	Pag.	4
Struttura organizzativa e Organi Sociali	Pag.	7
La Politica della Qualità	Pag.	11
SERVIZI E ATTIVITA'	Pag.	12
Obiettivi dell'anno 2012	Pag.	15
Cronaca 2012	Pag.	17
Fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi	Pag.	18
Strategie di Medio Lungo termine	Pag.	19
DATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO	Pag.	21
Patrimonio e Analisi Dati economici	Pag.	21
Determinazione e ripartizione del valore aggiunto	Pag.	23
Partecipazioni	Pag.	25
STAKEHOLDER	Pag.	26
Natura della relazione con gli stakeholder	Pag.	27
Stakeholder interni	Pag.	30
Stakeholder esterni	Pag.	40
APPROVAZIONE E DIFFUSIONE	Pag.	42

PRESENTAZIONE

Il mio Benvenuto sincero al lettore della terza edizione del Bilancio Sociale 2012!

Anche quest'anno con questo strumento vorremo tentare di trasmettere la soddisfazione del lavoro che da oltre quindici anni portiamo avanti. E' una soddisfazione che parte da lontano, che vive del rapporto tra noi soci e dei rapporti che nascono e crescono con le persone che incrociamo sulla nostra strada.

Il tentativo quotidiano è quello di dare il nostro contributo per rendere più accogliente la comunità in cui viviamo. Ogni giorno ci scontriamo con insuccessi, ma altrettanto spesso le soddisfazioni ci riempiono il cuore!

Con questo spirito Ti auguriamo ancora buona lettura!

*Il Presidente
Gilberto Turra*

Un ringraziamento speciale a quanti hanno contribuito alla redazione del presente documento:
Anna, Fiorella, Arianna, Leticia, Monica, Eloisa, Fulgenzio, Rita, Sara, Giacinta e a Marco per le foto.

NOTA METODOLOGICA

Il presente bilancio sociale alla sua terza edizione è stato predisposto secondo modalità partecipata, con il coinvolgimento non solo del Consiglio di Amministrazione, ma anche dei referenti dei servizi e attività della cooperativa e, per quanto possibile, degli stakeholder esterni.

Il **riferimento normativo** è all'atto di indirizzo delle regione Friuli Venezia Giulia per la redazione del Bilancio sociale delle Cooperative sociali (Deliberazione della Giunta regionale n.1992 del 9 ottobre 2008)

Le **linee guida operative** sono

- o La "Guida alla predisposizione del bilancio sociale nelle Cooperative sociali del FVG", vademecum predisposto appunto da IRECOOP FVG, ente di Confcooperative FVG, di cui la cooperativa fa parte dalla sua fondazione;
- o Le linee guida ISO NEW per la redazione del Bilancio sociale
- o Lo schema di bilancio sociale che il Mosaico ha messo a disposizione delle sue associate, partendo dai contenuti minimi richiesti dalla Regione nel suo Atto di Indirizzo ai sensi dell'art. 27 della LR 20/2006.

La **struttura del documento** comprende essenzialmente quattro settori:

- o Identità e dimensione organizzativa
Qui sono contenute le informazioni generali sulla Cooperativa, sui valori, gli obiettivi e la *mission* e la struttura di governo
- o I servizi erogati
- o Dati economici e analisi del valore aggiunto
- o Stakeholders

Le **fonti dei dati** sono:

- o Per la parte riguardante l'identità della cooperativa, i soci, gli atti disponibili negli archivi in particolare lo statuto e le successive modifiche
- o Per la parte economica, i dati che si ricavano dal sistema di controllo di gestione delle cooperative - attivato a livello consortile – strutturato per centri di costo.

IDENTITA' E DIMENSIONE ORGANIZZATIVA

DATI STORICI ED ANAGRAFICI

La Cooperativa nasce nel 1996 come cooperativa sociale a r.l. di cui all'art. 1) lett. b) della legge 381/1991. Successivamente, a seguito dell'emanazione della legge sulle organizzazioni non lucrative (D.Lgs. 460/97), diviene ONLUS di diritto.

Nel 2001, dopo l'emanazione della circolare INPS n. 225/1995, viene sancita con atto notarile la trasformazione in cooperativa plurima di tipo a) sub b) e infine nel dicembre del 2004, dopo l'approvazione della riforma del diritto societario (D.Lgs. n. 6/2003), diviene Società Cooperativa Sociale con uno Statuto di tipo "società per azioni".

- Nome NEMESI Società Cooperativa Sociale
- Sede Legale San Giorgio di Nogaro (UD) Via Annia 8 - 33058
- Sede operativa Palmanova (UD) Via Dei Boschi 17 – loc. Sottoselva – 33057
- Sede amministrativa San Vito al Torre (UD) Via Roma , 54/a
- Unità locali San Giorgio di Nogaro Via Annia, 8 (UD) Ostarie Nojar
Lignano Sabbiadoro (UD) Viale Centrale 18/B Noleggio Arco
Corno di Rosazzo (UD) Via Aquileia 118 Capannone industriale
Latisana (UD) Calle Arrigo 6 Centro Epochè
- e-mail: nemesi@consorzioilmosaico.org
- PEC nemesi@pec.confcooperative.it
- telefono +39 0432923669
- fax +39 0432932154
- sito internet vedi pagine dedicate su www.consorzioilmosaico.org
- Data di costituzione: 01/08/1996
- Presidente in carica: Gilberto Turra
- Settore di attività: 87.30.00 (codice ATECO/ISTAT)
- Territori di attività: Bassa Friulana, Udine, Pordenone
Palmanova, San Vito al Torre, San Giorgio di Nogaro, Latisana,
Palazzolo dello Stella, Lignano Sabbiadoro, Martignacco,
Tavagnacco, Nimis, Corno di Rosazzo, Fiume Veneto
- Partita Iva 02032060309
- Codice Fiscale 00522490317 (Registro Imprese CCIAA Udine)
- ALBO COOPERATIVE A127247 (REGISTRO REGIONALE)
Sezione: Cooperative Sociali
n. 149 sez. A
n. 88 sez. B
- N. iscrizione a Confcooperative 715

MISSION

Nel definire la propria **mission** la cooperativa si è ispirata a quanto elaborato dal Consorzio Il Mosaico e ne ripropone in molti tratti il testo integrale. Tale scelta è determinata dalla profondo legame tra i due soggetti, sia sul piano dei **valori** che anche delle **modalità operative**. Da questo legame discende anche la stessa prospettiva nei confronti del futuro (quella che nel testo seguente è nominata come **vision**).

I valori

A fondamento di ogni attività di Nemesi è posta la dignità ontologica della persona. Persona intesa come valore in sé, irriducibile ad altri scopi, essere speciale sempre e comunque con le sue risorse ed i suoi bisogni, le relazioni ed i legami che costruisce e che la costituiscono, il bisogno e la capacità di produrre assieme ad altri il bene comune.

È questo il valore fondamentale di riferimento, sul quale si misura la coerenza di ogni finalità ed azione dell'organizzazione.

Per Nemesi, la centralità della persona si esprime attraverso:

- la sussidiarietà, che riconosce e sostiene la potenzialità e la capacità delle persone di auto-organizzarsi per creare opportunità di benessere per gli altri e per sé, cogliendo e soddisfacendo i bisogni del proprio contesto;
- la solidarietà, come dono gratuito di sé, attenzione e comprensione verso l'altro, in particolare come interdipendenza e scambio fra chi ha più possibilità e chi è più fragile, affinché tutti siano responsabili di tutti;
- la cooperazione come modello imprenditoriale dove persone ed organizzazioni lavorano l'una accanto all'altra e si supportano reciprocamente per creare capitale sociale sostenibile, nelle sue diverse componenti economiche, sociali ed ambientali;
- il radicamento comunitario e storico, condizione di conoscenza profonda del territorio e della realtà in cui si opera, per costruire nuovi legami e relazioni, tutelare ed sostenere quelli esistenti, al fine di prendersi cura del percorso di crescita delle comunità.

Mission

Nemesi si impegna a perseguire l'interesse generale della propria comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini (come affermato nella legge 381/91),

Nemesi opera prevalentemente nel territorio della Bassa Friulana e intende perseguire questo mandato secondo i seguenti scopi:

- costruire processi sociali ed economici centrati sulla valorizzazione delle persone più deboli, finalizzati all'inclusione sociale e lavorativa e all'affermazione dei diritti di cittadinanza, dei singoli e dei legami di cui ciascuno è portatore;
- favorire la crescita di reti locali che sostengano ed integrino le azioni dei singoli soggetti;
- contribuire ad elaborare e diffondere una cultura che sviluppi un sistema di benessere sociale fondato sulla responsabilità delle comunità locali, intervenendo sugli ambienti e sui contesti di vita delle persone.

Le modalità operative

Le modalità operative attraverso cui Nemesi pratica i suoi valori e realizzare i suoi principi e scopi sono:

- o promozione dell'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità nel proprio territorio;
- o offerta di servizi ed attività che promuovono e realizzano il ruolo attivo dell'utente, rendendolo protagonista della progettazione individualizzata degli interventi;
- o interpretazione dello sviluppo che, ponendo attenzione prioritaria ai soggetti più deboli, mantenga collegati i contesti socio-assistenziali e quelli imprenditoriali;
- o perseguimento di un sistema di gestione in cui il profitto non rappresenti l'obiettivo, ma lo strumento che, partendo dai bisogni della persona, li soddisfa con criteri imprenditoriali;
- o promozione del cambiamento della logica cliente-fornitore nelle relazioni con l'ente pubblico per realizzare un rapporto basato sulla co-progettazione e co-gestione di servizi ed interventi;
- o costruzione di partenariati stabili con i diversi portatori di interesse del territorio, in particolare con le istituzioni pubbliche e con le altre realtà del terzo settore, utilizzando luoghi e strumenti di partecipazione alla definizione delle politiche di sviluppo socio-economico;
- o coinvolgimento delle risorse formali ed informali espresse dalle comunità locali in un progetto unitario e condiviso, in cui i compiti e le responsabilità di ciascuno siano determinate e reciprocamente valorizzanti;
- o progettazione e realizzazione di ogni intervento nella logica del minor impatto e del maggiore sostenibilità complessiva nei confronti dell'ambiente naturale.

La vision: il welfare comunitario

Nemesi, in ragione della sua appartenenza al Consorzio Il Mosaico, opera all'interno di un percorso che mira a realizzare un modello di welfare comunitario, in prospettiva di un sistema di protezione e sviluppo sociale fortemente incentrato sulla capacità delle comunità locali di auto-organizzarsi per rispondere alle loro esigenze.

Crede nella capacità delle persone di mettersi insieme a partire dai bisogni – propri e altrui - in un percorso che valorizzi le relazioni, la cultura del dono all'altro e non dello scambio "commerciale" tra bisogni e servizi, che integri e non mantenga separate le politiche sociali da quelle economiche e di sviluppo.

Ritiene che la cooperazione sociale di comunità – o altre forme di auto-organizzazione – sia strumento adeguato di cui si dotano i cittadini per realizzare risposte ai bisogni, sia in termini di servizi alla persona per la creazione di opportunità produttive inclusive di fasce deboli.

Vede tutto ciò come scelta strategica innovativa che si alimenta in un processo di conoscenza e di scambio tra i tanti soggetti che vi concorrono.

Nemesi partecipa a questo percorso proponendo la propria continua elaborazione intellettuale, offrendo le proprie pratiche, le proprie esperienze e risorse ed anche la disponibilità a mettersi in gioco.

SCOPO SOCIALE

Alla luce della propria *mission* Nemesi nel proprio Statuto Sociale all'articolo 4 "Scopo e oggetto sociale" ha scritto:

La Società Cooperativa ... persegue, quale scopo sociale, senza finalità di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi nonché, in via funzionale, all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati destinatari dei servizi così come previsto dalle lettere a) e b) della Legge 8 novembre 1991, n. 381, e successive modificazioni ed integrazioni, e dalle leggi regionali applicative, e comunque nel rispetto delle condizioni organizzative previste dalla legge, anche di natura amministrativa, prevedendo a tale proposito la netta separazione delle gestioni relative alle attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni previste dalla vigente cooperativa.

La cooperativa pone quindi la solidarietà a fondamento di ogni opera finalizzata ad un autentico sviluppo dell'uomo e della società, che rispetti e promuova la persona umana in tutte le sue dimensioni con particolare riferimento allo sviluppo economico locale basato sulla promozione di sistemi di welfare fondato sulla responsabilità delle comunità locali (welfare comunitario), ed in stretta integrazione con le istituzioni pubbliche per un regolato sistema di sussidiarietà (verticale).

Inoltre, la cooperativa promuovere l'auto-organizzazione delle persone, delle famiglie, delle comunità, per la costruzione di processi sociali ed economici che permettano l'inclusione sociale e lavorativa (che orizzontale). La cooperativa promuove tutte le azioni volte allo sviluppo di politiche attive (locali, nazionali ed internazionali) che favoriscano e promuovano la creazione di contesti sociali e culture diffuse di riconoscimento, pratica e sviluppo del diritto delle persone svantaggiate di abitare, lavorare e socializzare, con piena libertà di scelta.

Lo scopo mutualistico è quello di ottenere, senza finalità speculative, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i propri soci.

La cooperativa ha altresì lo scopo di promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci e di sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche.

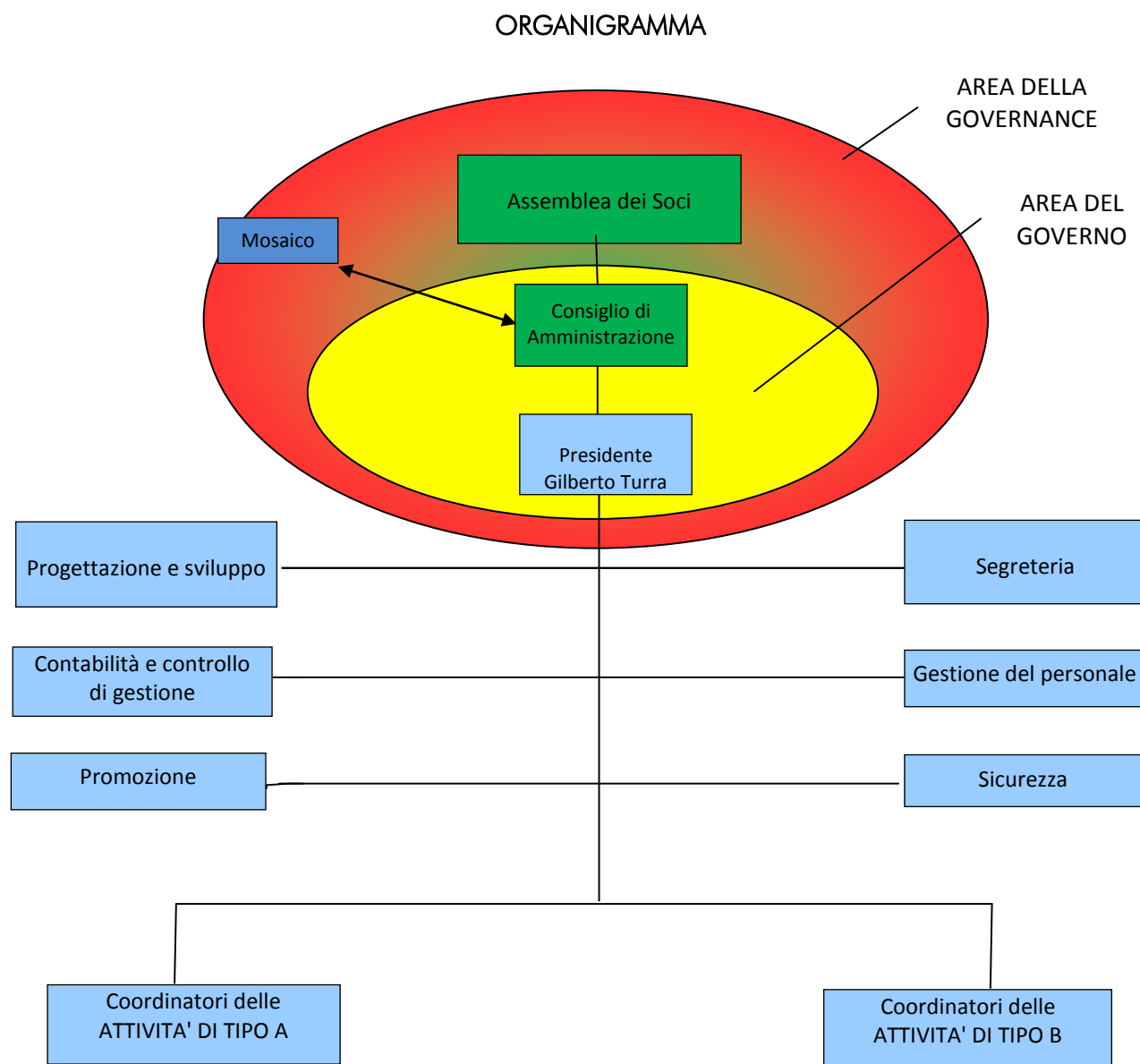
...

OGGETTO SOCIALE

Nemesi ha scelto di perseguire il proprio scopo sociale attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi nonché, in via funzionale, all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati destinatari dei servizi ...

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E ORGANI SOCIALI

Nello schema sottostante gli organi indicati in verde sono evidentemente quelli istituzionali, stabiliti quindi dalla Legge o dallo Statuto, e svolgono le funzioni descritte nelle pagine successive. Le caselle in azzurro sono invece le funzioni operative che gestiscono operativamente le attività della cooperativa.



Le considerazioni che seguono devono a questo punto tenere conto della dimensione della cooperativa, che determina anche stili e strumenti organizzativi.

Gli **organi sociali** della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio d'Amministrazione;
- il Collegio sindacale (non presente in quanto non sussistono le condizioni di legge che ne obbligano la nomina).

Il testo integrale delle norme statutarie relative agli organi sociali si può ritrovare oltre che nella pagina dedicata a Nemesi sul sito www.consorziailmosaico.org anche nel CD del Bilancio Sociale.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 20/05/2011 e resterà in carica sino all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2013.

	Nome e cognome	Data di 1a nomina	Cariche istituzionali in altre organizzazioni*	N. di mandati ricoperti in CdA
Presidente CdA	Gilberto Turra	2001	Consigliere Consorzio Il Mosaico	5 (compreso quello in corso)
Vicepresidente CdA	Anna Matellon	2001	<i>nessuna</i>	5 (compreso quello in corso)
consigliere	Fulgenzio Baldin	2005	<i>nessuna</i>	3 (compreso quello in corso)
consigliere	Eloisa Fontanini	2011	<i>nessuna</i>	1
consigliere	Monica Gregorat	2011	<i>nessuna</i>	1

Il Presidente svolge una funzione di rappresentanza istituzionale e di impegno a mantenere sempre unita e coerentemente orientata la compagine sociale. Il Presidente della cooperativa e presidente del CdA è delegato alla Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione viene riunito e consultato di frequente e segue con attenzione, passione e partecipazione la vita della Cooperativa nei suoi vari aspetti.

Il ruolo centrale della operatività è assegnato allo stesso Presidente e alla attuale Vicepresidente, Anna Matellon. Ad essi competono una serie di funzioni e mansioni che si collocano e assommano quelle appunto di una direzione di impresa con quella di responsabile di area operative così come di singola unità operativa. La specifica referenza di una singola linea di intervento viene determinata, di volta in volta, nel Consiglio di Amministrazione in ragione di opportunità operativa, di rapporti esistenti o di competenze specifiche. Essi sono supportati, in questa gestione, dalle funzioni di contabilità, segreteria e amministrazione che sono svolte dal Consorzio con il quale l'interlocazione è costante, continua ed efficace.

In ragione delle specifiche professionalità, agli altri Consiglieri sono affidate una serie di mansioni che possono essere così riassunte: Baldin, supervisione delle attività di ristorazione e di consegna periodici. Le Consigliere Fontanini e Gregorat hanno il compito di monitorare le attività di natura assistenziale/riabilitativa svolte da Nemesi nel territorio che va dal sangiorgino al latisanese nell'ambito dei progetti riabilitativi personalizzati per i Servizi di Salute Mentale del DSM di Palmanova. Sono da gestire le diverse fasi quali la presa in carico, l'identificazione della progettualità da attuare, la verifica del progetto ed altro. Parte integrante di questi compiti è il raccordo anche con le altre agenzie coinvolte nei progetti (sia istituzioni pubbliche che realtà private).

Le singole unità operative, in alcuni casi contraddistinte anche dalla presenza di un singolo socio lavoratore, sono relativamente autonome rispetto ai loro compiti perché spesso definiti da precisi capitolati di gara e quindi di servizio, e si relazionano per ogni necessità con il presidente o con gli amministratori.

Infine, per alcune attività come i tirocini formativi, le work-experience, i volontari del Servizio Civile il riferimento al Consorzio Il Mosaico è esclusivo.

Il Controllo Contabile da anni è affidato al dottor Enrico Prandin, dottore commercialista iscritto all'Albo dei Commercialisti e dei Revisori Contabili della Provincia di Venezia. Tale rapporto di collaborazione risale al 1998, praticamente agli inizi della attività della cooperativa, quando è entrato a far parte del Collegio Sindacale (divenendone negli anni presidente) della stessa.

Con la riforma del diritto societario in seguito alla quale è venuto meno l'obbligo per le società che avevano un capitale sociale inferiore ai 120.000 euro di avere un collegio sindacale, ha accettato di divenire revisore contabile, carica che ricopre ininterrottamente dal 2005.

COMPENSI

Lo Statuto prevede all'art. 21 che il compenso degli Amministratori sia fissato dall'Assemblea: gli Amministratori hanno sempre svolto tale incarico gratuitamente.

Il revisore contabile dottor Enrico Prandin percepisce un compenso fissato dall'Assemblea dei soci del 20/05/2011 che è pari ad euro 1800/00 annui, per l'intera durata dell'incarico (2011 - 2013)

Forme di partecipazione alla Cooperativa

Nell'anno 2012 si sono tenute due Assemblee ordinarie dei soci.

La prima Assemblea si è tenuta a San Giorgio di Nogaro il 23/05/2012 alla presenza di 38 soci con il seguente ordine del giorno:

- Approvazione del Bilancio d'Esercizio chiuso al 31/12/2011 e dei relativi allegati;
- Approvazione Bilancio Sociale 2011;
- Varie ed eventuali

L'Assemblea si è tenuta in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima del 29 aprile 2011.

La seconda Assemblea dei Soci si è tenuta ad Aiello del Friuli il 18/12/12 alla presenza di 42 soci, con il seguente ordine del giorno:

- Aggiornamento situazione cooperativa;
- Proposta stipula assicurazione consiglieri e spese legali;
- Varie ed eventuali.

L'Assemblea si è tenuta in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima del 17 dicembre.

La Nemesi, al di là del momento formale dell'assemblea dei soci rivolta soprattutto ai soci, per ciò che attiene al tema della **comunicazione** all'interno della propria compagine sociale, utilizza alcuni strumenti.

Per favorire la circolazione delle informazioni lo strumento principale che raggiunge **TUTTI** i lavoratori della cooperativa, è una lettera informativa inserita mensilmente nella busta paga. Essa viene inoltre inviata alle caselle di posta elettronica oltre che dei soci e collaboratori anche delle persone che a vario titolo si coinvolgono nella vita della cooperativa. Viene curata e redatta dal Presidente della cooperativa

che si preoccupa di portare a conoscenza i lavoratori delle novità intervenute rispetto al mese precedente, oppure se vi sono degli adempimenti in scadenza o formalità da espletare. A titolo esemplificativo i contenuti che si possono trovare nella lettera informativa inserita in busta paga sono:

- segnalazione “buone notizie” del mese precedente;
- segnalazione degli eventi a carattere formativo che si suggerisce di frequentare;
- informazione degli eventi socializzanti organizzati dalle varie cooperative del Consorzio Il Mosaico;
- invito alla presentazione delle richieste di ferie estive;
- comunicazione dell'esito della revisione ordinaria annuale;
- segnalazione di opportunità previste per le persone meno abbienti quali il bonus energia, la carta famiglia, banco alimentare, banco farmaceutico, ecc.;
- regole generali di comportamento in cooperativa, rivolto soprattutto ai nuovi lavoratori.

La lettera informativa è inoltre affissa nei diversi luoghi di lavoro della cooperativa.

Dato che un sempre maggior numero di soci dispone di un accesso ad internet le informazioni relative agli eventi organizzati dalla rete del Mosaico sono richiamati attraverso le news presenti sul sito del Mosaico.

Altra modalità utilizzata per favorire la comunicazione all'interno della cooperativa sono gli incontri con uno o più Consiglieri di amministrazione con i vari gruppi di lavoro che periodicamente si realizzano. Hanno una diversa cadenza a seconda della complessità della situazione e si organizzano anche in caso di particolari necessità su richiesta del coordinatore, ad esempio, quando questi riscontra difficoltà nei rapporti con il servizio pubblico o difficoltà nei rapporti tra colleghi di equipe. In questo caso, uno o più consiglieri o tutto il CdA intervengono per cercare di riportare la questione alla normalità: va detto che questa modalità si attiva assai raramente in quanto i referenti dei diversi luoghi di lavoro sono persone con pluriennale esperienza che riescono a gestire la quasi totalità delle situazioni.

Infine, va ricordato che il Presidente del CdA con cadenza mensile cerca di incontrare i vari referenti nei luoghi di lavoro, in modo da essere informato in tempo reale sui risultati e sulle criticità che possono emergere nella gestione della quotidianità. Laddove possibile, mira a dare una risposta immediata ai problemi riscontrati.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

La cooperativa è inserita all'interno del Sistema di qualità ISO 9001:2000 del Consorzio Il Mosaico per quanto attiene ai seguenti servizi:

- Progettazione e coordinamento nell'erogazione di servizi in ambito multisettoriale con finalità sociale (attività educativa e socio-assistenziale a minori anche in condizione di disagio sociale; servizi socio-assistenziali nell'ambito psichiatrico);
- Cura e manutenzione del verde finalizzata a sostenere percorsi di reinserimento lavorativo.

Tale Sistema si struttura attorno ai seguenti principi:

- La qualità a cui si guarda è innanzitutto quella della vita delle persone che vivono nel territorio in cui operiamo;
- La qualità della vita delle persone è strettamente connessa ai legami e alle reti sociali presenti nel territorio;
- l'inclusione sociale e lavorativa delle persone più deboli ha un riflesso positivo sull'intera comunità;
- La cooperazione sociale è uno strumento importante per la realizzazione di quanto sopra esposto.

Annualmente viene effettuata una verifica con l'Ente preposto al controllo qualità per accertare che tutti i parametri siano stati rispettati. Per una descrizione più completa delle politiche di qualità, si rimanda alle specifiche pagine sul sito www.consorziailmosaico.org

Le altre attività che la cooperativa svolge beneficiano di questa impostazione e si ispirano ai medesimi principi. Tale modalità di azione non è però documentata come lo sono le attività oggetto del Sistema di Qualità.

SERVIZI E ATTIVITA'

SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI ED EDUCATIVI

Nemesi rivolge prevalentemente le sue attività a favore delle persone con problemi di salute mentale in virtù dell'appalto affidato al Consorzio Il Mosaico dall'ASS n° 5 "Bassa Friulana" di Palmanova per la Gestione dei Progetti Riabilitativi Personalizzati per la Salute Mentale.

Nell'anno 2012 le attività operative erano:

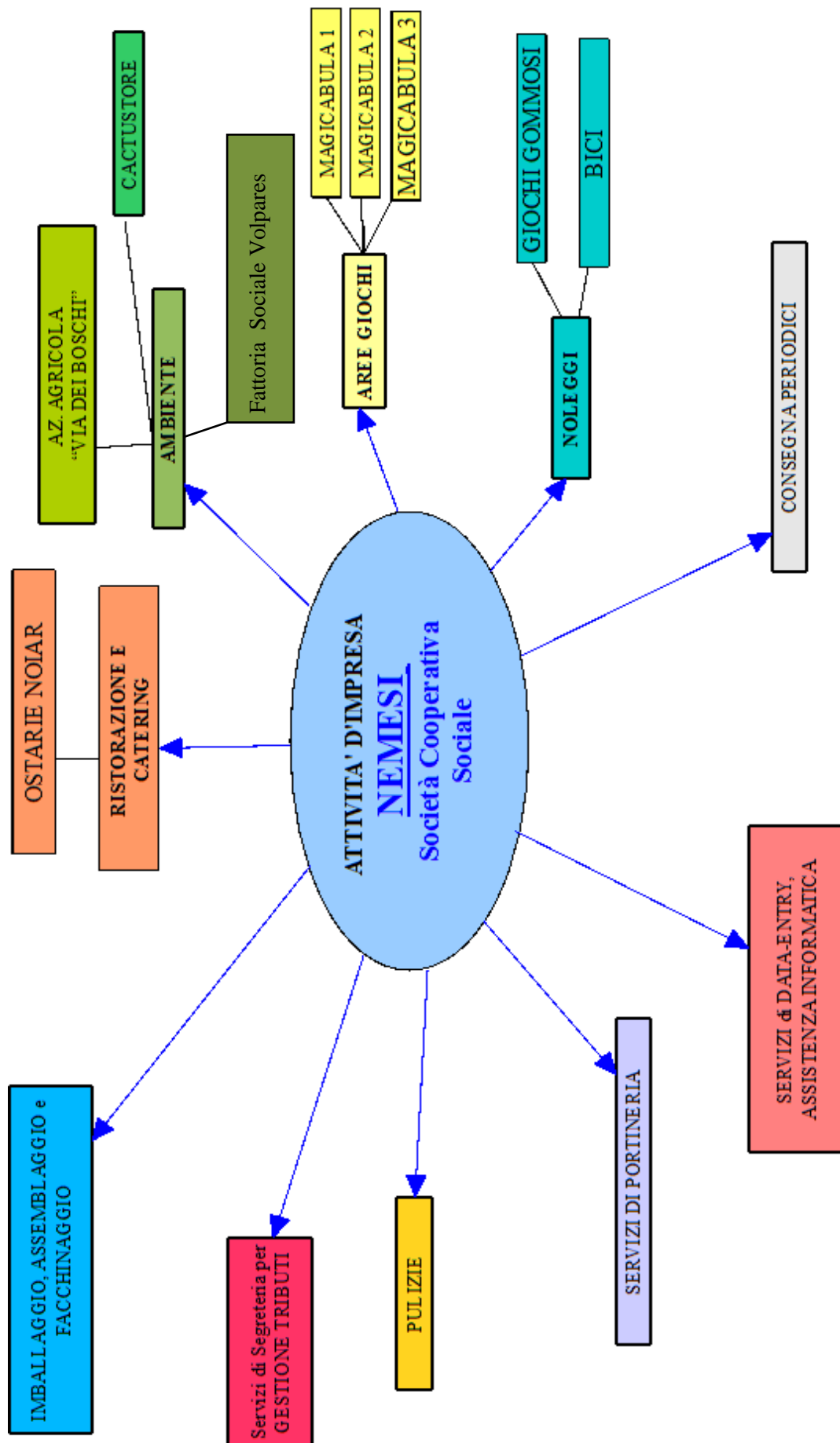
ATTIVITA' A (TIPO A)

Luogo	TIPOLOGIA ATT.	Utenti	Borse Lavoro
Appartamento Latisana	SALUTE MENTALE	3	0
Centro di riferimento "Epochè" Latisana	SALUTE MENTALE	11	2
Comunità Nojar	SALUTE MENTALE	8	0
Appartamento Palmanova Borgo Udine	SALUTE MENTALE	0	0
Appartamento Palmanova Via Grado	DISAGIO SOCIALE	2	0
Centro Diurno 'Sognar Club' Gonars	SALUTE MENTALE	8	3
Appartamento S. Giorgio di Nogaro	SALUTE MENTALE	2	0
Appartamenti Borgo Dalì Palmanova	SALUTE MENTALE	10	0
Fattoria Sociale Volpares	SOCIALE - DISABILITA' – SERT -	13	5
ASSISTENZA DOMICILIARE	SALUTE MENTALE	5	0
TOTALE		62	10

Tra le attività di tipo A, la cooperativa dall'anno 2011 annovera anche il Servizio di Doposcuola, effettuato a favore della Scuola Primaria di Palmanova. Tale attività ha avuto come utenza i bambini delle classi prima e terza, dell'Istituto Scolastico Comprensivo di Palmanova.

LUOGO	ATTIVITA'	UTENZA	NR. ISCRITTI
Palmanova	Servizi Educativi	Scuola Primaria	51

ATTIVITÀ D'IMPRESA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO (TIPO B)



ATTIVITA' DI TIPO B

LUOGO	TIPO ATTIVITA'	SOCI LAVORATORI Svantaggiati	BORSE LAVORO
Trattoria 'Ostarie Nojar'	Ristorazione	4	3
Bassa Friulana	Consegna giornali	1	6
Corno di Rosazzo	Assemblaggio Mobili	3	3 1 per 3 mesi
Udine - Fondazione Bertoni	Servizio di Portineria	1	0
Udine, Tavagnacco, Fiume Veneto	Aree Giochi per Bambini	4	1
Palmanova	Orticoltura e Piante Cactacee	0	4
Bassa Friulana	Manutenzione e Valorizzazione Aree Verdi	0	2
Palmanova	Servizi di Pulizie	2	0
Nimis, Taipana, Lusevera	Servizio Tributi	1	0
Palmanova	Noleggio Giochi Gonfiabili	0	1
Lignano Sabbiadoro	Noleggio Bici (attività stagionale)	1 <i>(solo per 4 mesi)</i>	1
Palmanova	Servizi Amministrativi	2	3
Palazzolo dello Stella	Fattoria Sociale	0	8
TOTALE		19	32

Nelle pagine seguenti il dato dei soci lavoratori svantaggiati sarà di 18 in quanto riferito alla compagine sociale al 31/12/2012. Nei 19 è compreso il socio lavoratore dell'attività stagionale.

Continua ad essere buono il numero degli utenti in Borsa Lavoro (32) erogata da Enti pubblici, supportato dal personale della cooperativa sia nelle attività di tipo A che nelle attività di tipo B.

OBIETTIVI 2012

Gli obiettivi che la cooperativa aveva lo scopo di raggiungere e/o consolidare erano principalmente quelli di:

- proseguire sulla strada del risanamento finanziario della cooperativa: anche quest'anno si è conseguito un piccolo utile di 1.700/00 euro che segnala il periodo difficile che si sta vivendo.
- riduzione del turn-over dei lavoratori. Risulta conseguito cercando di limitare il numero dei contratti a termine.
- consolidamento delle attività esistenti. Anche quest'anno si è voluto puntare su sulla gestione della Fattoria sociale Volpares e sull'attività di accertamento e riscossione tributi nonché il servizio di assemblaggio e montaggio mobili;
- migliorare la gestione delle attività in particolare quelle legate alla sezione B della cooperativa per concentrare gli sforzi su quelle che danno i migliori esiti, sia in termini di nuovi inserimenti che in termini di fatturato.

Di seguito, si specificano più nel dettaglio alcune azioni realizzate nel corso del 2012.

Fattoria Sociale Volpares.

E' proseguito l'investimento realizzato dalla cooperativa attraverso il sostegno del Consorzio Il Mosaico per consolidare le azioni di sviluppo dell'agricoltura sociale. L'Amministrazione Regionale attraverso le Aziende Sanitarie in collaborazione con gli Ambiti Socio Assistenziali sostegno sperimentazione orientate all'inclusione socio-lavorativa di persone svantaggiate: Volpares è una di queste esperienze. Da un punto di vista di lotta all'esclusione sociale di persone a rischio di emarginazione per la loro disabilità, psichica fisica o intellettiva, il progetto continua a riscuotere consensi



Attività di accertamento e di riscossione tributi.

Nel corso del 2012 si è concretizzato il cambiamento di interlocutore per quanto riguarda tale attività. Si è concluso il rapporto di collaborazione con la cooperativa Fraternità Sistemi di Ospitaletto ed è partito quello con Rete Sociale Tributi Società Cooperativa Sociale di Brescia. Sono così riprese le attività di accertamento presso il comune di Nimis (e di Taipana e Lusevera) e a fine anno si è concretizzata la collaborazione con il Comune di Porpetto.



Attività di assemblaggio e imballaggio mobili presso la fabbrica di Corno di Rosazzo.

Prosegue l'incremento del fatturato di questa attività permettendo alla cooperativa di consolidare l'investimento

rinnovare il contratto di lavoro a termine ad un socio lavoratore svantaggiato assunto nell'anno 2010 e di effettuare nuovamente, come nel 2011 anche per il 2012 ulteriore inserimento lavorativo di persona svantaggiata, sotto forma di borsa lavoro erogata dalla ASS 5 Bassa Friulana. Pur operando in un contesto caratterizzato da una drammatica crisi, la flessibilità dei lavoratori dedicati a questa attività ha consentito di incrementare il fatturato e portarlo a quasi il doppio dell'anno precedente. Alla fine dell'anno 2011 i soci lavoratori assunti erano tre (tutte svantaggiati) a cui si aggiungono due borse lavoro, quindi cinque inserimenti lavorativi coordinati da un collaboratore esterno con esperienza pluriennale nel settore del mobile. La necessità di avere una persona che svolgesse mansioni di segreteria generica, ha portato all'avvio, nell'ultimo semestre del 2012, di una ulteriore borsa lavoro che presta la propria opera due volte la settimana presso il piccolo ufficio collocato all'interno del capannone di Corno.

Al di là dei successi e dei fallimenti, l'obiettivo, non esplicitato ma insito nell'esistenza della cooperativa, di creare e/o mantenere opportunità di lavoro e socialità per le persone a rischio di emarginazione

sociale, è stato raggiunto anche per l'anno 2012 ed è un dato importante il cui valore va oltre i risultati economici (seppure importanti).

CRONACA DEL 2012

L'anno 2012 è stato un anno in cui i risultati positivi e negativi si sono bilanciati.

E' iniziato positivamente con l'inaugurazione del **Centro Epochè** dopo l'importante rinnovamento realizzato anche riunendo in un unico stabile il Centro e l'appartamento a disposizione degli utenti del CSM di **Latisana**.

E' proseguito il percorso di consolidamento della gestione della **Fattoria Sociale Volpares** che la Regione e l'ASS n° 5 "Bassa Friulana" hanno formalmente dato al Consorzio il Mosaico che a sua volta ha attribuito la gestione operativa a Nemesi. Sin dall'inizio questo luogo si è dimostrato un luogo di altissimo valore riabilitativo, tanto che gli inserimenti lavorativi di persone afferenti all'area dell'handicap adulti e all'area delle tossicodipendenze, inizialmente previsti nel numero massimo di 5 soggetti, rapidamente hanno raggiunto il numero di otto unità.



Nel corso dell'anno è ripartita la collaborazione con l'**Area Welfare** dell'ASS n° 5 "Bassa Friulana" che ha portato alla stipula di una nuova convenzione inserita all'interno di una più ampia azione di promozione delle politiche giovanili regionali. Grazie a questo servizio si è potuto assumere una persona svantaggiata.

Durante l'estate Nemesi ha riproposto l'attività stagionale del "**Noleggjo Arco**" con il noleggio bici e riscio a Lignano Sabbiadoro, attività che è possibile grazie alla collaborazione con Gestione Immobiliare Berning Srl, la società titolare della licenza, e che consente, anche se limitatamente nel tempo, di assumere due persone di cui una svantaggiata.

Sempre durante l'estate la cooperativa ha vinto l'appalto per la gestione del servizio di **Doposcuola** per conto del comune di Palmanova presso la Scuola Primaria Dante di Palmanova. Si tratta di un servizio che da anni la cooperativa svolgeva incaricata dal Consorzio Il Mosaico che aveva il rapporto diretto con l'Amministrazione Comunale. In questa occasione il Comune ha però voluto procedere ad

una gara per una durata di 2 anni.



Durante gli ultimi mesi del 2012 è ripartita la attività di segreteria nell'ambito dei servizi di **accertamento e riscossione tributi**, che ha portato alla assunzione di una persona svantaggiata. Come detto la collaborazione è ora con Rete Sociale Tributi SCS con l'ampliamento del servizio anche per il Comune di Porpetto.

Per che fosse interessato alla storia completa della Cooperativa, già ampiamente trattata nel Bilancio sociale 2010, si fa rinvio anche al testo presente nella pagina dedicata alla cooperativa all'interno del sito internet del Consorzio Il Mosaico: www.consorziomosaico.org

FATTORI RILEVANTI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

I fattori che hanno influenzato, in positivo e in negativo, il raggiungimento degli obiettivi si possono distinguere in esterni e interni.

Tra i fattori esterni positivi possiamo individuare:

- La stretta collaborazione con la rete del Consorzio il Mosaico. E' questa la spalla principale della cooperativa nel quotidiano: selle persone e dei contesti dove c'è stima del tentativo di qualcuno di fare qualcosa anche a vantaggio di chi è più sfortunato;
- La vitalità del tessuto sociale ed economico del nostro territorio. Sono ancora molte le persone che hanno desiderio e voglia di costruire non solo per se e per i propri famigliare, ma anche per i propri concittadini, in poche parole, per il *bene comune*. Sono sia privati cittadini che piccoli imprenditori: riconoscono l'importanza del lavoro svolto dalla cooperativa e negli anni continuano a proporre forme di collaborazione (come volontari o per lavorare assieme);
- la collaborazione con diversi Enti pubblici territoriali che riconoscono il valore delle persone che si auto-organizzano e, secondo il principio della sussidiarietà, si mettono al loro servizio. Ne discende un aumento della responsabilità dei singoli coinvolti verso se stessi e verso gli altri con tutti i benefici che da ciò ne deriva, anche di natura economica.



Tra i fattori esterni negativi si possono individuare:

- L'eccesso di burocrazia che in questi ultimi periodi sembra ancora aumentare. Si stanno complicando e ramificando le normative che invece di favorire l'inventiva e la creatività dei cittadini, la soffocano e la inibiscono. Si enfatizzando sempre più i rischi e si considera sempre chi intraprende come un potenziale evasore con conseguente disaffezione di chi ha un desiderio buono di costruire.
- Perdurare di una crisi economica che ha portato, non solo nel nostro settore, ad una contrazione significativa delle risorse sia dei clienti privati che degli Enti pubblici. Questo ha rallentato la crescita della cooperativa e di conseguenza il ritmo delle assunzioni, anche di personale svantaggiato;
- la presenza di soggetti "cooperativi" extra regionali che sono cooperativi solo nel nome e non nei fatti, che per le loro grandi dimensioni (di fatturato, di personale, di attrezzature) si pongono nei confronti degli enti pubblici territoriali come interlocutori da privilegiare in termini di mera convenienza economica ma di scarsa efficacia rispetto alle ricadute sociali del loro agire.

STRATEGIE MEDIO LUNGO TERMINE

Coerentemente con quanto indicato nella propria *mission* e nella descrizione degli obiettivi, la cooperativa sta operando secondo delle linee strategiche per il medio e lungo periodo che si possono riassumere in :

- sviluppo delle attività di impresa nel territorio dell'Ambito Ovest della Bassa Friulana, al fine di ampliare le opportunità lavorative e socializzanti già presenti in questo contesto (Fattoria Sociale Volpares e Centro Diurno Epochè);
- consolidamento delle altre attività;
- rafforzamento del radicamento territoriale per intercettare tutte quelle opportunità che per il tramite della cooperativa possano essere messe a disposizione di chi necessita di un contesto

- protetto per mettere a frutto le proprie potenzialità;
- conferma dell'importantissimo legame operativo oltre che con il Consorzio Il Mosaico anche con quelle realtà territoriali che hanno a cuore il *bene comune* della propria comunità.

Per favorire tale modalità di lavoro, la cooperativa ha intensificato l'opera di monitoraggio delle proprie attività per comprenderne i punti di forza e i punti deboli. Il tutto per poter avere rapidamente anche i dati economici utili alla valutazione di una situazione. Anche questo sta aiutando a non perdere di vista l'obiettivo primario che è quello di creare opportunità di lavoro, socialità e casa a favore delle persone a rischio di emarginazione sociale del territorio della Bassa Friulana.

DATI ECONOMICI E VALORE AGGIUNTO

Patrimonio

Il Patrimonio della Cooperativa è costituito:

- 1) dal capitale sociale, che è variabile ed è formato:
 - a) dai conferimenti effettuati dai soci cooperatori: azioni di valore pari a € 25,82;
 - b) dai conferimenti dei Soci Sovventori, confluenti nel Fondo per il Potenziamento Aziendale;
 - c) dai conferimenti rappresentati dalle Azioni di Partecipazione Cooperativa;
- 2) dalla riserva legale formata con gli utili e con il valore delle azioni eventualmente non rimborsate ai soci receduti o esclusi ed agli eredi di soci deceduti;
- 3) dall'eventuale sovrapprezzo delle azioni formato con le somme versate dai soci;
- 4) dalla riserva straordinaria;
- 5) da ogni altra riserva costituita dall'assemblea e/o prevista per legge.

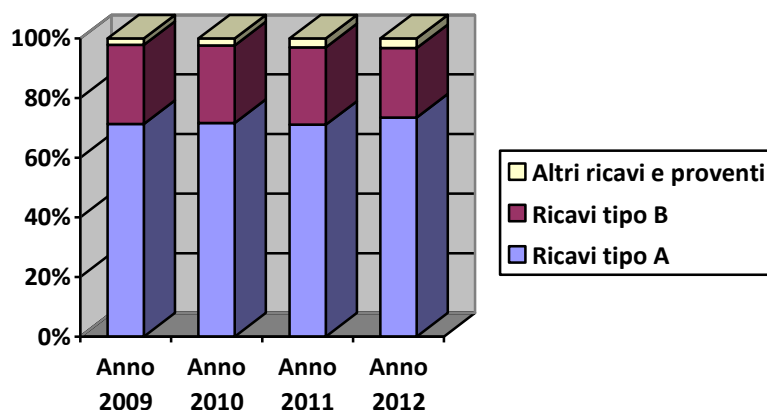
Il patrimonio netto ammonta a euro 95.967 ed evidenzia un incremento di euro 1.629 rispetto all'anno precedente come si evidenzia dal seguente prospetto delle variazioni intervenute nell'esercizio.

Voci	31/12/11	Incrom.	Decrom.	31/12/12
Capitale Sociale	114.254	155	129	114.279
Diff. da arrotond. all'unità di Euro	-	1	-	1
Varie altre riserve	12.944	6	-	12.950
Perdite portate a nuovo	-37.896	4.885	-	-33.011
Utile dell'esercizio	5.036	1.748	5.036	1.748
PATRIMONIO	94.338	6.795	5.165	95.967

Analisi dei Ricavi

La cooperativa in questi 4 anni ha visto un incremento del proprio fatturato sia per le attività di tipo A che per quelle di tipo B

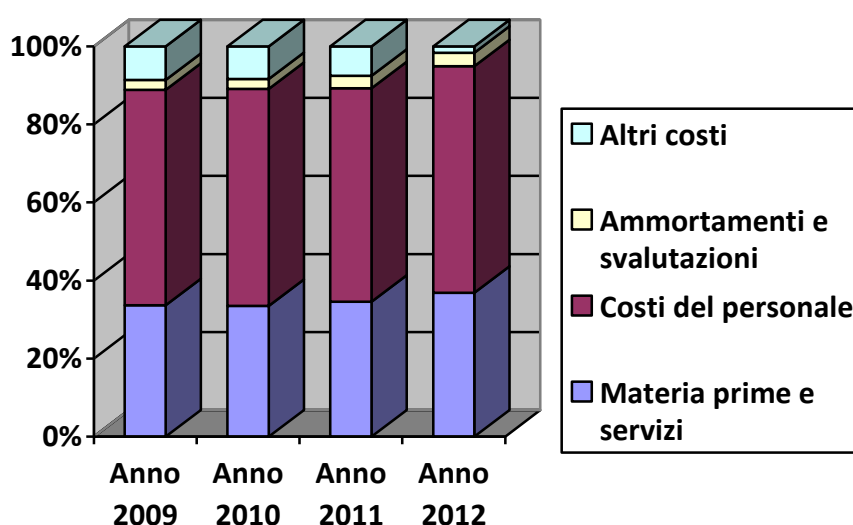
Voci	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2011
Ricavi tipo A	€ 856.393	€ 924.777	€ 978.131	€1.073.688
Ricavi tipo B	€ 318.826	€ 335.904	€ 357.191	€ 340.632
Altri ricavi e proventi	€ 26.232	€ 30.223	€ 41.430	€ 47.254
TOTALE	€ 1.176.880	€ 1.292.260	€ 1.376.927	€ 1.461.574



Analisi dei Costi

L'analisi dei costi evidenzia un crescente aumento delle spese di servizi e di personale coerentemente con la crescita del fatturato.

Voci	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
Materia prime e servizi	€ 411.670	€ 434.899	€ 489.199	€ 559.902
Costi del personale	€ 674.133	€ 722.102	€ 773.615	€ 882.440
Ammortamenti e svalutazioni	€ 30.904	€ 32.293	€ 45.283	€ 52.253
Altri costi	€ 105.177	€ 108.618	€ 106.040	€ 25.226



Mutualità prevalente

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'art. 2512 del Codice Civile. Di seguito si riporta la tabella relativa ai costi che descrive tale caratteristica da cui emerge che la cooperativa si avvale prevalentemente, nello svolgimento della attività, della prestazione lavorativa dei soci.

Voci	COSTI	di cui da soci	
Costo del lavoro	€ 822.440	€ 674.678	
Costo per servizi	€ 39.000	€ 39.000	
	€ 861.440	€ 713.687	82,20 %

Determinazione del valore aggiunto

<u>A- VALORE DELLA PRODUZIONE</u>		<u>€ 1.436.850,63</u>
Area operativa salute mentale		
da ASS	€ 900.221,02	
da ente pubblico	€ 10.137,84	
da privati	€ 17.745,65	
da economia sociale	€ -	
Area operativa integrazione lavorativa e attività d'impresa		
da ASS	€ 41.306,57	
da ente pubblico	€ 39.348,95	
da privati	€ 338.033,15	
da economia sociale	€ 32.249,24	
da ente pubblico	€ 35.275,87	
da privati	€ 2.479,34	
da economia sociale	€ -	
Rimanenze finali di magazzino	€ 20.053,00	
<u>B- COSTI-CONSUMI DI PRODUZIONE E GESTIONE</u>		<u>€ 559.552,71</u>
acquisti beni da fornitori	€ 101.832,24	
costi per servizi amministrativi	€ 34.285,97	
costi per servizi produttivi	€ 217.940,73	
costi per collaborazioni/consulenze	€ 104.872,56	
costi per godimento beni di terzi	€ 59.018,34	
costi per servizi finanziari/assicurativi	€ 19.132,08	
costi per altri servizi e consumi	€ 18.420,79	
rimanenze iniziali di magazzino	€ 4.050,00	
VALORE AGGIUNTO GESTIONE CARATTERISTICA A-B		<u>€ 877.297,92</u>
<u>C- ELEMENTI FINANZIARI E STRAORDINARI DI REDDITO</u>		
Saldo della gestione finanziaria (diff.tra interessi attivi e passivi)	-€ 411,11	
Saldo della gestione straord (diff.fra soprav. attive e passive)	€ 201,04	
<u>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO A-B+/- C</u>		<u>€ 877.297,92</u>
<u>D- AMMORTAMENTI E ALTRE SVALUTAZIONI</u>		<u>€ 52.252,73</u>
Ammortamenti	€ 52.252,73	
Svalutazioni	€ -	
<u>E- RISORSE SOCIALI</u>		<u>€ 40.279,67</u>
Contributi da Enti pubblici	€ 39.818,37	
Contributi da soggetti del Terzo Settore	€ -	
Contributi da privati	€ 461,30	
<u>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO A-B+/- C-D+E</u>		<u>€ 865.324,86</u>

Ripartizione del Valore aggiunto

<u>RICCHEZZA DISTRIBUITA ALLA COMUNITA' LOCALE</u>		<u>€ 132.182,34</u>
Salari e stipendi lavoratori svantaggiati	€ 105.258,36	
Accantonamento TFR lavoratori svantaggiati	€ 7.429,25	
INAIL lavoratori svantaggiati	€ 2.478,96	
Rimborsi spese	€ 2.145,28	
Interventi per la sicurezza	€ 2.007,52	
Spese pasti	€ 3.491,00	
Altri costi del personale	€ 1.586,89	
Rimborsi spese soci volontari	€ 2.197,42	
Rimborsi spese borse lavoro	€ 5.587,66	
<u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI SOCI</u>		<u>€ 574.480,62</u>
Stipendi soci lavoratori	€ 425.521,40	
Oneri sociali soci lavoratori	€ 90.264,36	
Accantonamento TFR soci lavoratori	€ 34.586,46	
INAIL soci lavoratori	€ 7.015,30	
Rimborsi spese	€ 12.097,64	
Interventi per la sicurezza	€ 1.983,62	
Spese pasti	€ 2.455,06	
Altri costi del personale	€ 556,78	
<u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AI LAVORATORI NON SOCI</u>		<u>€ 149.890,28</u>
Stipendi lavoratori non soci	€ 110.876,27	
Oneri sociali	€ 27.563,54	
Accantonamento TFR lavoratori non soci	€ 6.737,19	
INAIL lavoratori non soci	€ 1.271,75	
Rimborsi spese	€ 420,33	
Interventi per la sicurezza	€ 1.717,23	
Spese pasti	€ 10,45	
Spese mediche	€ -	
Altri costi del personale	€ 1.293,52	
<u>RICCHEZZA DISTRIBUITA AL SETTORE NON PROFIT</u>		<u>€ 2.767,00</u>
Quote associative centrali cooperative	€ 685,00	
Quote associative per altre cooperative	€ -	
Partecipazioni a progetti	€ -	
Donazioni	€ 2.082,00	
Acquisto beni e servizi da economia sociale	€ -	
<u>RICCHEZZA DISTRIBUITA ALL'ENTE PUBBLICO</u>		<u>€ 4.046,53</u>
Bolli e contratti	€ 902,25	
Ires	€ -	
Imposte e tasse	€ 2.096,70	
Interessi per dilazioni e pagamenti	€ 310,99	
Sanzioni	€ 736,59	
<u>RICCHEZZA TRATTENUTA DALL'IMPRESA</u>		<u>€ 1.748,02</u>
Utile d'esercizio	€ 1.748,02	
Accantonamento fondo rischi	€ -	
TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA		€ 865.114,79

La ricchezza distribuita dalla cooperativa nell'anno 2012 è di euro 865.114,79 (meno dei euro 873.951,57 dello scorso anno) ed in termini percentuali è stata distribuita ai lavoratori - compresi gli svantaggiati - per oltre il 83% (lo scorso anno del 78%). La quota che la cooperativa ha

stabilito di trattenere per ricostituire il patrimonio della cooperativa è meno dell'1%, il restante 16% è rappresentato dalla ricchezza distribuita al settore non profit e all'ente pubblico.

Partecipazioni

La cooperativa detiene partecipazioni per Euro 18.878. Nel dettaglio:

- Consorzio Il Mosaico del valore di Euro 8.264,00;
- Contea Società Cooperativa Sociale del valore di Euro 5.164,00;
- Ambiente e Sicurezza Società Cooperativa Sociale di euro 5.150,00;
- Consorzio Regionale Garanzie Fidi FINRECO per un valore complessivo di euro 300,00.

STAKEHOLDER

Con il termine stakeholder, (o portatore di interesse) si indicano i soggetti che si relazionano con un'organizzazione e che hanno un'influenza sulla riuscita delle attività o ne sono influenzati.

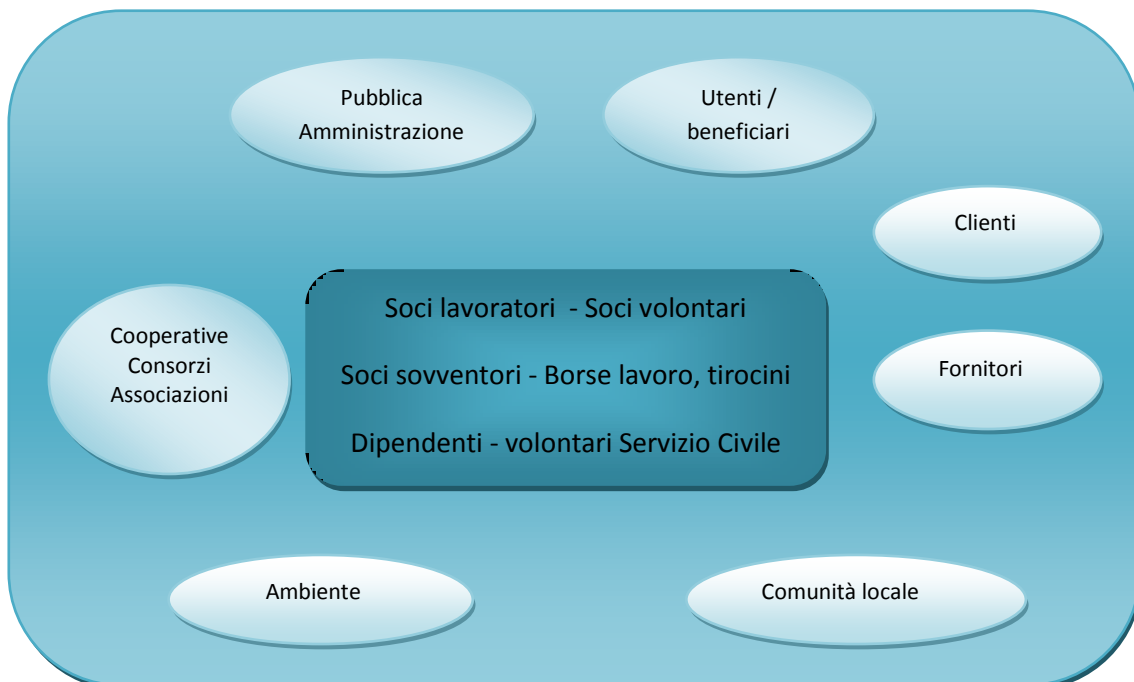
Abbiamo diviso questo gruppo di soggetti in due categorie rappresentati nella grafica a fondo pagina e meglio dettagliate nella tabella successiva:

- **STAKEHOLDER INTERNI (azzurro), che fanno parte della Cooperativa in senso stretto**

- Soci lavoratori
- Soci volontari
- Soci sovventori
- Dipendenti
- Stage, work-experiences, tirocinanti

- **STAKEHOLDER ESTERNI (celeste), che interagiscono con l'organizzazione senza farne parte:**

- Clienti / Committenti
- Beneficiari/utenti diretti e indiretti
- Fornitori
- Sostenitori finanziari
- Pubblica Amministrazione (contatti diversi dalla committenza)
- Comunità locale
- Cooperative, Consorzi, Associazioni
- Partnership
- Mass media
- Ambiente
- Altri



NATURA DELLE RELAZIONI COOPERATIVA/ STAKEHOLDER

Per ogni categoria di stakeholder, devono essere rilevate anche i tipi di relazioni intrattenute con la Cooperativa (atto di indirizzo della Regione F.V.G. p. 3 lett. h) sulla redazione del Bilancio sociale). Riportiamo qui di seguito una tabella riassuntiva della natura delle relazioni

CATEGORIA STAKEHOLDER	TIPO o NATURA della RELAZIONE
Soci	Mutualistica Informativa Decisionale
Soci lavoratori, dipendenti, collaboratori, volontari in servizio civile, work-experiences, tirocinanti	Lavorativa Integrazione sociale per i soci lav. svantaggiati Informativa Formativa (per tirocini e We)
Volontari	Gratuità Informativa
Clienti	Vendita di beni e servizi Informativa
Committenti	Prestazione di servizi (per aggiudicazione appalto) Affidatario diretto di servizi Partner in co progettazione Informativa Commerciale o economica
Utenti/beneficiari	Somministrazione di interventi Facilitazione inserimento sociale e lavorativo
Fornitori	
Sostenitori finanziari	
Pubblica Amministrazione	Partnership Burocratica Fiscale Informativa
Comunità locale	Creazione e promozione di reti sociali Animazione Destinataria di liberalità Informativa
Partnership	
Massmedia	Informativa promozionale
Ambiente	

Si descrivono brevemente le voci indicate nel grafico:

STAKEHOLDER	Descrizione
I soci, i lavoratori, i volontari, i dipendenti i collaboratori	Al centro degli interlocutori della cooperativa ci sono i soci e coloro che comunque dall'interno partecipano alla realizzazione dello scopo sociale.
<p>I destinatari dei servizi e degli interventi (beneficiari)</p> <p>Utenti</p> <p>Familiari</p> <p>"Esterni"</p>	<p>I principali destinatari dei servizi di riabilitazione psichiatrica, svolti da NEMESI nella sue varie realtà di questo tipo sono gli utenti sia diurni che residenti. Tali utenti, una volta dimessi, divengono destinatari di interventi di sostegno domiciliare.</p> <p>Alcuni utenti sono seguiti dal personale della cooperativa sia nel contesto di lavoro che nel contesto di casa.</p> <p>Destinatari indiretti sono i familiari degli utenti, con i quali la cooperativa instaura un rapporto volto alla collaborazione e al sostegno.</p> <p>Ci sono inoltre persone in carico al CSM non residenti e non in PRP, che si appoggiano alla cooperativa per usufruire di alcune attività organizzate e finalizzate allo sviluppo di reti sociali (gite, gruppi di lettura, attività sportive).</p>
<p>Pubblica Amministrazione:</p> <p>I servizi socio-sanitari territoriali</p> <p>I Comuni</p>	<p>Nemesi collabora quotidianamente con i due Centri di Salute Mentale (Palmanova, Latisana) che rappresentano il braccio operativo del Dipartimento di Salute Mentale dell'Azienda sanitaria n° 5 "Bassa Friulana". Questa collaborazione è principalmente finalizzata alla gestione dei Progetti Riabilitativi Personalizzati, nei quali vengono coinvolti più servizi, al fine di predisporre il progetto di vita e salute più adeguato per una persona. Sempre riconducibili alla sfera dei Progetti riabilitativi personalizzati, assieme a questi servizi si portano avanti diverse attività ricreative e riabilitative (quali le gite al mare durante l'estate, i gruppi di lettura e di ascolto durante tutto l'anno)</p> <p>Con questi servizi si condivide un percorso metodologico di gestione dei progetti riabilitativi personalizzati, che sarà meglio dettagliato in altro specifico capitolo</p> <p>Nei casi in cui richiesto, esiste una interlocuzione con servizi quali l'Equipe Multidisciplinare Territoriale (E.M.T.) o il Servizio Tossicodipendenze (Ser.T.); sono sempre interpellati Servizi Sociali dei Comuni come possibili risorse.</p>
Cooperative, Consorzi Sociali e Associazioni	Nemesi si appoggia in larga misura al Consorzio Sociale Il Mosaico e collabora con altre cooperative consortili sia per inserimenti lavorativi che nello sviluppo di progetti.

STAKEHOLDER	Descrizione
<p>Segue Cooperative, Consorzi Sociali e Associazioni</p>	<p>L'associazione U.R.A.Sa.M è presente nella vita della cooperativa nella figura del Presidente che ha aderito a Nemesi sin dai primi anni di attività.</p> <p>Con il Banco Alimentare del Friuli Venezia Giulia è attiva una collaborazione per sostenere persone che si trovino in particolari condizioni di disagio.</p> <p>Con la Caritas di Palmanova la cooperativa si confronta per confrontarsi sulla situazione delle persone che si appoggiano ad entrambe le realtà allo scopo di condividere le modalità di azione e di ottimizzare le risorse in campo.</p> <p>Gli appartamenti di Palmanova, conosciuti anche come Comunità "Borgo Dalì", da tempo collaborano con l'Associazione Ricerca e Risorse di Palmanova e con il gruppo "Fare Assieme per la qualità" sempre di Palmanova. Il desiderio è quello di sostenersi nelle azioni di coinvolgimento diretti degli utenti nella creazione di diversi momenti di convivialità e di svago.</p> <p>Inoltre, gli utenti seguiti da Nemesi hanno la possibilità di partecipare alle attività sportive ed ai soggiorni organizzati dall'associazione "Polisportiva 2001" di San Vito al Torre (UD).</p>
<p>Comunità locale</p>	<p>Parrocchia di Palmanova Parrocchia di S. Giorgio di Nogaro Parrocchia di Latisana ANA Palmanova</p>
<p>Fornitori e clienti</p>	<p>Nemesi è cliente di diversi fornitori del territorio con cui ha rapporti consolidati, ed ha a sua volta clienti abituali delle proprie attività d'impresa sia per quanto riguarda la gestione della locanda, sia rispetto alla vendita al dettaglio di alcuni prodotti dell'attività agricola.</p> <p>Tra i fornitori vanno segnalati anche i proprietari degli appartamenti dalla cooperativa, per adempiere a quanto indicato nelle previsioni statutarie ovvero reperire soluzioni abitative dignitose che permettano alle persone in stato di svantaggio un'integrazione sociale soddisfacente. Al 31/12/2010 gli appartamenti presi in affitto della cooperativa sul libero mercato e quindi i fornitori-persone fisiche che hanno accettato di condividere questa parte dell'esperienza di Nemesi, erano 4 tra Latisana, Palmanova (2) e Cervignano.</p> <p>La cooperativa ha preso in affitto anche due stanze, a Latisana in Viale della Stazione, dove ha realizzato un Centro diurno Epochè, frequentato ogni giorno da una decina di persone - utenti.</p>

GLI STAKEHOLDER INTERNI – i dati e le relazioni**Base sociale**

I dati di seguito esposti fanno riferimento al valore al 31/12/12

SOCI	2010	2011	2012
SOCIO LAVORATORE	19	24	26
SOCIO LAVORATORE (SVANTAG. L. 381/91)	18	18	17
SOCIO LAVORATORE (SVANTAG. L.R. 20/06)	1	1	1
SOCIO COOPERATORE PERSONA GIURIDICA	2	2	2
SOCIO SOVVENTORE	4	4	4
SOCIO VOLONTARIO	9	9	9
Totali	53	58	59

La base sociale è rimasta sostanzialmente stabile nel corso del 2012. Nel 2012 si sono verificati 6 ingressi e 5 uscite. La scelta della cooperativa di avviare rapporti associativi anche per attività lavorative legate ad una scadenza a breve termine sta riducendo il turn-over che nel passato era più elevato. Tutte le uscite sono avvenute per dimissioni volontarie o per fine contratto. Non vi è stata alcuna esclusione sociale.

Una precisazione in merito ai Soci svantaggiati: il dato riportato in tabella non considera il caso del socio che opera nell'attività stagionale che la cooperativa da anni gestisce a Lignano.

Provenienza territoriale soci persone fisiche

Provincia residenza	Totali
PORDENONE	2
GORIZIA	2
ROMA	1
UDINE	50
VENEZIA	1
Totali	56

Fasce d'età Anagrafica

Fasce età anagrafica	Soci
Età 26-35 anni	17
Età 36-45 anni	22
Età 46-55 anni	12
Età > 55 anni	5
Totali	56

La Nemesi si è fortemente ancorata al territorio della Bassa Friulana in cui opera e questo si nota dalla provenienza dei soci, residente nella fascia di territorio citata. Rispetto all'età dei soci, la maggioranza dei soci si colloca nelle fasce intermedie di età segnalando come sia ancora un'esperienza giovane che ha bisogno ancora di tempo per consolidarsi.

RISORSE UMANE

Composizione soci lavoratori e dipendenti

Soci lav./dip	Tempo det/indet	TP/PT	Totali
DIPENDENTE (CCNL)	Tempo determinato	TP	1
		PT	8
		Totali	9
	Tempo indeterminato	TP	1
		PT	1
		Totali	2
DIPEND. A CHIAMATA	Tempo determinato	PT	1
		Totali	1
		Tempo indeterminato	PT
Totali	1		
L.381/91 (SOCIO LAV.)	Tempo determinato		PT
		Totali	2
		Tempo indeterminato	TP
PT	13		
Totali	15		
L.R. 20/06 (SOCIO LAV)	Tempo indeterminato	PT	1
		Totali	1
		SOCIO LAV.(REG.COOP.)	Tempo determinato
Totali	2		
Tempo indeterminato	TP		
	PT	9	
	Totali	23	
Totali			56

Livelli contrattuali

Livello	Soci/dip
A1 - ex 1' livello	6
A2 - ex 2' livello	14
B1 - ex 3' livello	15
C1 - ex 4' livello	9
C3 - ex 5' livello	1
D1 - ex 5' livello	6
D2 - ex 6' livello	2
E1 - ex 7' livello	2
E2 - ex 8' livello	1
	56

La maggior parte dei lavoratori è concentrato nelle aree economiche A2 e B1, in quanto impegnati in attività lavorative che non richiedono responsabilità gestionali.

Evoluzione del rapporto soci normodotati / svantaggiati

Voce	2011	2012
Normodotati	36	38
Svantaggiati	19	18
Totale	55	56
Normodotati (Sezione B)	31	31
% Svantaggiati	61,29%	58,06%

Entrati –usciti 2012

Soci/dipendenti	Ingressi nel 2012	Cessato nel 2012
DIPENDENTE (CCNL)	16	11
DIPENDENTE A CHIAMATA	1	2
L.381/91 (SOCIO LAV.)	4	5
SOCIO LAV. (REG. COOP.)	5	4
SOCIO VOLONTARIO	1	1
	27	24

Rispetto agli ultimi 2 anni il turn-over dei lavoratori è calato. Continua ad essere legato alle assunzioni a tempo determinato, motivate dalla durata delle convenzioni in atto e dalle stagionalità dell'attività di Lignano. Il rapporto da dipendente è generalmente scelto per i rapporti di lavoro determinati dalla necessità di sostituire i soci lavoratori assenti per ferie oppure per rapporti di lavoro strutturati con un contratto a chiamata. La tabella riporta un ingresso e un'uscita dai soci volontari. Si tratta della stessa persona che opera nell'attività stagionale che passa nella sezione lavoratori e poi torna tra i volontari.

Volontari

La cooperativa Nemesi nel corso del 2012 ha accolto una domanda di ammissione di un socio volontario che lavora stagionalmente a Lignano.

I soci volontari ovviamente non percepiscono alcun compenso ma a loro spetta un rimborso qualora effettuino delle spese per conto della cooperativa oppure spetta un rimborso chilometrico per l'uso dell'automezzo personale. La cooperativa non è riuscita a sfrondare il numero dei soci volontari, limitandolo a quelli attivi.

I soci volontari attivi (quattro) sono impegnati in alcune delle più importanti attività della cooperativa come l'attività artigianale svolta nel centro diurno di Latisana, la coltivazione dei cactus, l'attività di assistenza presso le strutture riabilitative (accompagnamento degli utenti a fare acquisti o ad attività socializzanti, ecc.).

Soci svantaggiati

Anche quest'anno ci sono stati nuovi inserimenti di lavoratori avvenuti grazie alle attività lavorative avviate negli ultimi anni. Tuttavia un nucleo importante di lavoratori è rappresentato da persone svantaggiate assunte dalla cooperativa da più di tre anni. Comincia ad essere consistente anche il nucleo di lavoratori svantaggiati che lavora in cooperativa da più di 5 anni sono al 31-12 pari a 7.

Anzianità lavorativa svantaggiati

Anzianità lav svantaggiati	Tipologia	Totali
Anz. <= 2 anni	SOCIO LAVOR. L.381/91	4
Anz. 3-5 anni	SOCIO LAVOR. L.381/91	5
	SOCIO LAVOR. L.R.20/2006	1
Anz. 6-10 anni	SOCIO LAVOR. L.381/91	7
Anz. 11-15 anni	SOCIO LAVOR. L. 381/91	1
	Totale	18

Lavoratori svantaggiati entrati usciti

Tipologia soci svantaggiati	Tipo rapporto	Part-time/ Tempo pieno	Assunto nel 2012	Cessato nel 2012
SOCIO LAV. L. 381/91	Tempo deter	Tempo pieno	0	0
		Part-time	3	2
	Tempo indeter	Tempo pieno	1	0
		Part-time	0	3
		TOTALI	4	5

Lavoratori svantaggiati per livello di inquadramento

Livello	Suddivisione libera 2	N°
A1	L.381/91 (SOCIO LAV.)	4
	L.R.20/2006 (SOCIO LAV)	1
A2	L.381/91 (SOCIO LAV.)	9
B1	L.381/91 (SOCIO LAV.)	4
		18

La maggior parte degli inserimenti lavoratori avviene nella area economica A2, dal momento che sono impiegati in attività lavorative semplici. Nessuna attività lavorativa è comunque preclusa e gli svantaggiati sono impiegati anche in attività lavorative che possono essere definite "sensibili" come la gestione delle aree bimbi e l'attività di accertamento e riscossione tributi.

Lavoratori non dipendenti.

Nel 2012 era attiva solo una collaborazione a progetto. Sono stati conferiti 3 incarichi professionale per la gestione della trattoria, della Fattoria Sociale Volpares e per il Capannone di Corno di Rosazzo.

BORSE LAVORO

E' continuata la presenza presso le diverse realtà della cooperativa di persone che si avviano al lavoro attraverso lo strumento della Borsa Lavoro erogata, nella maggior parte dei casi, dalla ASS n° 5 Bassa Friulana. Sono 23 avviate dai competenti servizi di salute mentale (CSM) e 12 dal servizio per le tossicodipendenze (SERT). Grazie alla gestione della Fattoria Sociale Volpares, anche l'Ambito Socio Assistenziale di Latisana ha potuto realizzare 5 Borse Lavoro a favore di persone a vario titolo svantaggiate.

Condizioni economico retributive

Nemesi ha sempre garantito ai propri soci lavoratori e dipendenti le condizioni economiche previste dal Contratto di lavoro nazionale per le Cooperative sociali, ed ha adottato nel 2004 il proprio Regolamento interno che riporta tutte le condizioni previste da detto contratto.

Le retribuzioni al 31.12.2012 sono le seguenti:

Livello A1 € 6, 964 orarie lorde (retribuzione minima)

Livello F2 € 12, 848 orarie lorde, oltre ad eventuali scatti di anzianità (retribuzione massima)

I lavoratori svantaggiati percepiscono stessa retribuzione di tutti gli altri soci lavoratori/dipendenti in relazione al livello di inquadramento e all'anzianità di servizio

Alla fine del 2011 è stato approvato il nuovo Contratto nazionale delle cooperative sociali che ha previsto un aumento delle retribuzioni con decorrenza 2012, da erogarsi in tre tranches. E' stata applicata solamente la prima tranche, in quanto le parti sociali hanno concordato di rinviare l'applicazione della seconda tranche (decorrenza 01.10.2012) a causa della normativa sulla spending review.

Le persone che prestano la loro attività con contratto di collaborazione percepiscono un compenso proporzionato alla professionalità richiesta e all'impegno; tale compenso viene fissato dal CDA.

Si riportano qui di seguito la tabella prevista al punto 3 lettera o) dell'atto di indirizzo della Regione FVG sulla redazione del bilancio sociale in cui vengono riportate il numero di donne e di persone svantaggiate di cui all'art. 13, comma 1, lettere a) e b), della legge R. 20/06, sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro ed indicazioni delle ore di lavoro prestate.

Di seguito la tabella prevista al punto 3 lettera m) dell'atto di indirizzo della Regione FVG sulla redazione del bilancio sociale in cui vengono riportate le retribuzioni massime e minime lorde dei lavoratori dipendenti della cooperativa con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto di lavoro, con distinzione per i soci lavoratori e per le persone svantaggiate di cui all'art. 13, comma 1, lettere a) e b) della legge R. 20/06.

TABELLA ORE LAVORATE

Livello	PT/FT	SESSO	NUMERO	DI CUI CON SVANTAGGIO	ORE
A1	PT	F	3	2	2232
A1	PT	M	3	3	2573
A1	FT	F	1		35,5
A1	FT	M	1	1	302
TOT . A1					5323
A2	PT	F	14	6	8233
A2	PT	M	4	4	2152
A2	FT	F			0
A2	FT	M			0
TOT .A2					10.385
B1	PT	F	10	3	4852

Livello	PT/FT	SESSO	NUMERO	DI CUI CON SVANTAGGIO	ORE
B1	PT	M	5	1	3683
B1	FT	F			0
B1	FT	M		2	2179,5
TOT.B1					15.855
C1	PT	F	4	1	1842
C1	PT	M			0
C1	FT	F	5		8333
C1	FT	M	1		1706
TOT.C1					11.881
C3	PT	F			0
C3	PT	M			0
C3	FT	F			0
C3	FT	M	1		1.778
TOT.C3					1.778
D1	PT	F	6		2021
D1	PT	M	2	1	1881
D1	FT	F	1		1720
D1	FT	M			0
TOT.D1					5623,5
D2	PT	F	1		972
D2	PT	M			0
D2	FT	F	1		1745
D2	FT	M			0
TOT.D2					2717
E1	PT	F			0
E1	PT	M			0
E1	FT	F	2		3470
E1	FT	M			0
TOT.E1					3470
E2	PT	F			0
E2	PT	M			0
E2	FT	F			0
E2	FT	M	1		1734
TOT.E2					1734

TABELLA RETRIBUZIONI ANNUALI

Livello	PT/PF	SESSO	NUMERO	DI CUI CON SVANTAGGIO	MINIMO	MASSIMO
A1	PT	F	4	2	1034, 27	9165, 77
A1	PT	M	3	3	8231,57	9369,72
A1	FT	F				
A1	FT	M	1	1	2829, 16	2829, 16
A2	PT	F	15	6	2888,11	11703,07
A2	PT	M	4	4	2942, 18	8213,28
A2	FT	F				
A2	FT	M				
B1	PT	F	11	3	368, 24	12175,17

Livello	PT/PF	SESSO	NUMERO	DI CUI CON SVANTAGGIO	MINIMO	MASSIMO
B1	PT	M	6	1	294,21	10.486,59
B1	FT	F	3		16573,33	17.055,25
B1	FT	M	2	1	3654,93	17605,25
C1	PT	F	4	1	207,02	13128,62
C1	PT	M				
C1	FT	F	5		3651,43	18300,88
C1	FT	M	1		17596,56	17596,56
C3	PT	F				
C3	PT	M				
C3	FT	F	1		20235,54	20235,54
C3	FT	M				
D1	PT	F	7		928,41	9418,98
D1	PT	M	2	1	8413,78	14150,78
D1	FT	F	1		18775,89	18775,89
D1	FT	M				
D2	PT	F	1		15045,11	15045,11
D2	PT	M				
D2	FT	F	1		20438,03	20438,03
D2	FT	M				
E1	PT	F				
E1	PT	M				
E1	FT	F	2		21711,09	23129,70
E1	FT	M				
E2	PT	F				
E2	PT	M				
E2	FT	F				
E2	FT	M	1		30528,89	30528,89

I MINIMI E I MASSIMI CONSIDERANO IL REALE PERIODO DI LAVORO NEL CORSO DELL'ANNO RAPPORATI ALL'EVENTUALE % DI PART-TIME

Formazione

La formazione del personale comprende percorsi di formazione obbligatoria, afferenti alla sicurezza sul lavoro, alle norme sull'igiene degli alimenti, ecc. e percorsi di formazione specifica che riguarda le competenze tipiche delle professionalità impiegate. Tali percorsi sono normalmente organizzati a livello consortile per quanto riguarda la salute mentale.

Oltre alla formazione sulla sicurezza, descritta nella tabella successiva e obbligatoria per i soci lavoratori e dipendenti, la dirigenza tecnica della cooperativa segue il corso di formazione "Persone al centro" organizzato a livello consortile e il corso di formazione "Atelier di senso" organizzato dal Dipartimento di Salute Mentale della Bassa Friulana e rivolto a tutti gli operatori del privato sociale che sono impegnati

in attività di assistenza e riabilitazione psichica ma anche operatori dedicati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Nella tabella sono indicati i corsi realizzati nel corso del 2012:

Titolo corso	Argomenti trattati	Relatori	Sede corso	Date	Ore	N° part
La progettazione sociale in una prospettiva di comunità locale	La progettazione sociale - Piano formativo Futurcoop	Irecoop FVG	Udine	06/02, 13/02, 20/02, 27/02, 05/03/2012	24,00	1
Ruolo, competenze e funzioni dell'educatore professionale e dell'operatore sociale in cooperativa	La progettazione sociale - Piano formativo Futurcoop	Irecoop FVG	Udine	24/02, 09/03, 23/03, 13/04, 27/04, 11/05, 25/05, 08/06	128,00	4
Cooperative sociali e contratti pubblici	Contratti pubblici	Irecoop FVG	Udine	21/03/2012	14,00	2
Formazione area salute mentale	Supervisione casi con il Dott. Mastromarino	Dott. Mastromarino	Mossa GO	14/05/2012	24,00	3
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	05/09/2012	4,00	1
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	25/09/2012	44,00	11
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	02/10/2012	20,00	5
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	09/10/2012	36,00	9
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	18/10/2012	52,00	13
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione generale accordo stato regioni	Ing Germino	Aiello UD	26/10/2012	28,00	7
Formazione generale accordo stato regioni	Formazione accordo stato regioni Rischio Basso	Ing Germino	San Vito al torre UD	30/10/2012	12,00	3
Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Zucchetti	San Vito al torre UD	16, 18, 23, 25/10/2012	24,00	1
Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Zucchetti	San Vito al torre UD	16/11/2012	6,00	1
Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Corso Zucchetti - caricamento dati personale	Zucchetti	San Vito al torre UD	13/12/2012	6,00	1
Strumenti e metodologie nella riabilitazione psico sociale edizione A	Formazione area salute mentale	Irecoop FVG Soform	San Vito al torre UD	13/11/2012	7,00	7
Strumenti e metodologie nella riabilitazione psico sociale edizione B	Formazione area salute mentale	Irecoop FVG Soform	San Vito al torre UD	13/11/2012	5,00	5
Strumenti e metodologie nella riabilitazione psico sociale edizione B	Formazione area salute mentale	Irecoop FVG Soform	San Vito al torre UD	06/12/2012	20,00	5
Strumenti e metodologie nella riabilitazione psico sociale edizione A	Formazione area salute mentale	Irecoop FVG Soform	San Vito al torre UD	06/12/2012	28,00	4

Per la formazione specifica la Cooperativa ha speso nel 2012 euro 9.383,84 (euro 4.229,61 per la Formazione specifica e euro 5.154,23 per l'Obbligatoria) incluse le retribuzioni dei lavoratori.

Sicurezza 2012

Tenendo conto anche dei dati relativi alla formazione di cui alle tabelle precedenti, la Cooperativa sta continuando ad investire anche nella prevenzione e protezione dei lavoratori nel mentre svolgono le loro funzioni.

Per quanto riguarda la gestione del sistema di sicurezza aziendale il Responsabile Sicurezza Prevenzione e Protezione è il Presidente in carica, il dott. Gilberto Turra. La cooperativa da tempo si appoggia al consulente Ing. Giovanni Germino, esperto di sicurezza sul lavoro, per problematiche particolari che nel corso dell'anno dovessero emergere.

Per quanto riguarda invece gli aspetti della medicina del lavoro quali le visite mediche dei lavoratori (a cui sono sottoposti anche i soci volontari attivi), la cooperativa ha avviato da tempo una collaborazione con Adriamed S.r.l. di Adriano Cont & C. di Povoletto (UD).

Di seguito si riporta la tabella relativa ai costi sostenuti per il "capitolo Sicurezza" sostenute nel 2012 che ammontano ad un totale di euro 8.684,33 (crescita più del 10% rispetto al 2011).

Anno 2012	€ Spesi
DPI ed ESTINTORI	€ 1.094,63
Formazione (solo antincendio e primo soccorso)	€ 5.154,23
Visite mediche	€ 1.684,41
Consulenze/Haccp	€ 751,06

Pari opportunità

La Cooperativa garantisce le pari opportunità di ingresso ai soci di ogni tipologia e ai dipendenti, nonché la parità nel progredire nella propria formazione professionale, sia attraverso i corsi organizzati dal Mosaico o da altri Enti per adempimenti di legge, sia attraverso la formazione specifica per i vari ruoli.

L'accesso a tale opportunità è garantito sulla base di criteri puramente oggettivi (vedi reclutamento personale), che non hanno a che fare con l'appartenenza all'uno o l'altro sesso, né ad altro tipo di discriminazione.

GLI STAKEHOLDER ESTERNI

Tale tipologia di interlocutori sono già stati descritti nelle pagine 25. Di seguito si dettagliano i dati relativi ad una tipologia: Clienti e Committenti.

CLIENTI/COMMITTENTI

Anche nel 2012 l'Azienda Sanitaria n° 5 "Bassa Friulana" – con la mediazione del Consorzio Il Mosaico - è il committente più significativo, sia dal punto di vista numerico, sia per quanto riguarda il fatturato.

Per quanto riguarda la collocazione geografica delle committenze, la parte maggiormente rilevante appartiene all'area meridionale della Provincia di Udine denominata "bassa friulana".

CLIENTE	TIPOLOGIA CLIENTE	SEDE GEOGRAFICA	SERVIZIO SVOLTO	IMPORTO FATTURATO/€
Consorzio Il Mosaico	Non profit	Bassa Friulana	Riabilitazione psichiatrica	€ 1.165.486,38
ASS Bassa Friulana	Ente pubblico	Bassa Friulana	Inserimento dati	€ 60.000,00
Comune di Latisana	Ente pubblico	Bassa Friulana	Assistenza	€ 10.500,00
Comune Palmanova	Ente pubblico	Bassa Friulana	Doposcuola	€ 39.000,00
Fraternità Sistemi	Non profit	Udine - Nimis	Servizi di segreteria legati alla gestione ufficio tributi	€ 6.000,00
La Cisile SCS Onlus	Non profit	Bassa Friulana	Servizi vari	€ 2.792,50
Thiel SCS Onlus	Non profit	Bassa Friulana	Servizi vari	€ 8.900,00
Fondazione Bertoni	Non profit	Provincia di Udine	Servizio di portineria	Fatturato Mosaico
Centro Comm. FRIULI	Profit	Provincia di Udine	Gestione area bimbi	Fatturato Mosaico
Happy Center Service Srl	Profit	Udine	Gestione Area Bimbi	Fatturato Mosaico
Happy Center Service Srl	Profit	Pordenone	Gestione Area Bimbi	Fatturato Mosaico

FORNITORI

Per quanto riguarda i principali fornitori, le principali voci di costo della cooperativa sono sempre i carburanti, i costi legati alla gestione del personale e le utenze.

Di seguito la tabella con i fornitori principali:

Fornitore	Settore di fornitura	Importo
SHELL	Carburanti	€ 43.210,31
ELABORAZIONI CASAGRANDE	Consulente lavoro	€ 28.700,00
ENEL	Gas e energia elettrica	€ 9.407,95
AMGA Energia e servizi	Energia elettrica	€ 8.222,00
TELECOM	Telefonia fissa	€ 3.023,71
CONSORZIO AGRARIO FRIULI VENEZIA GIULIA	Prodotti agricoli	€ 7.400,00
ENI	Gas e energia elettrica	€5.242,28

APPROVAZIONE E DIFFUSIONE

MODALITA' DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Si specificano, nella tabella seguente, le modalità di approvazione del Bilancio Sociale 2011:

Periodo di riferimento	<input checked="" type="checkbox"/> corrispondente all'esercizio	<input type="checkbox"/> non corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei Soci	
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Non previsto	
Data di approvazione	24 maggio 2012	
Obbligo di deposito presso il Registro Imprese ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D.Lgs. 155/2006	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>

LA PROMOZIONE DEL DOCUMENTO PRESSO GLI INTERLOCUTORI

Il Bilancio Sociale verrà utilizzato per far conoscere la realtà della cooperativa ai diversi interlocutori che manifesteranno un reale interesse per comprenderne il valore. Nella tabella seguente le modalità di diffusione:

Data stampa					
Modalità di stampa	Cartacea <input checked="" type="checkbox"/>	CD <input checked="" type="checkbox"/>		Sito Internet <input checked="" type="checkbox"/>	
Numero di copie stampate	10	35			
Invio diretto di n. 10 copie a:	Soci lavoratori -	Volontari -	Clienti 5	Finanziatori -	Altri 3
Invio/consegna su richiesta a:	Soci 10	Lavoratori 20	Finanziatori -	Clienti 5	Altri 2

Rispetto alla tabella sopra riportata, si precisa che verrà fornita una copia su CD a quei soggetti con cui Nemesi SCS ha delle relazioni importanti così come indicati nella mappa dei portatori di interesse o in altre parti della rendicontazione. In particolare:

- ai soci lavoratori e volontari;
- ai Comuni di Palmanova, San Giorgio di Nogaro e Latisana;
- a Confcooperative di Udine – alla Provincia di Udine – alla Regione Friuli Venezia Giulia;
- alle altre realtà del Consorzio il Mosaico e – tramite quest'ultimo – ai soggetti che si relazionano con esso.

Su richiesta, potranno essere prodotte ulteriori copie il cui numero non è attualmente stimabile.

Il Bilancio sarà pubblicato – in formato PDF scaricabile – nella sezione dedicata alla cooperativa all'interno del sito www.consorziailmosaico.org